

Anexo A – Mapa de Pessoal 2017

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP							Carreiras Subsistentes		Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho	OBSERVAÇÕES			
		Director de serviços	Director Depart.	Téc. Sup.	Coord. Técnico	Assist. técnico	Encarregado Operacional	Assist. Operacional	Fiscal Municipal	Técnico Informat.			a)	b)	c)	d)
Apoio à Presidência	Núcleo de Apoio ao Presidente					1						1			1	1 Técnico Superior de Comunicação
	Serviço Municipal de Protecção Civil											0				
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0		1				
Departamento Administrativo e Financeiro																
Direção	Departamento Administrativo e Financeiro		1													
Administrativa	Gabinete Administrativo				1	3		1				1				
	Gabinete de Recursos Humanos				1	2						5				
	Serviço de Gestão Financeira			1		2						3				
	Tesouraria					1					1 Lic. Contabilidade	3		1		1 Assistente Técnico
Contratação Pública	Gabinete de Contratação Pública				1	1						1				
	Balcão de Atendimento			2								2		1		1 Técnico Superior (a decorrer)
	Serviço de Metrologia					1					2 Lic. Adm. Púb. e Aut.	2		1		1 Assistente Técnico (a decorrer)
	Serviço de Informática									2		1				
Sub - Unidade Flexível	Total	0	1	3	3	10	0	1	0	2		20				
Divisão de Obras Municipais																
Transportes e comunicações	Gabinete Técnico Obras Municipais			1	1						1 Eng.º Técnico Civil	2		1		1 Técnico Superior
	Serviço Operacional de Obras						1	18				19		5		Assistente de 1ª e 2ª habilitação operativa / 7 a decorrer e 1 Assistente Operacional
	Instalações Municipais							2				2				
	Total	0	0	1	1	0	1	20	0	0		23				
Divisão de Administração do Território																
Planeamento, Urbanismo e Edificação	Gabinete Adm. de Pl. Urbanismo e Edificação											0				
	Serviço de Planeamento			2							1 Arquitect e 1 Topógrafo	2				
	Serviço Urbanismo e Edificação			1		1					1 Lic. Planeamento	2				
	Serviço Informação Geográfica			1							1 Lic. Geografia (SIG)	1				
	Fiscalização Municipal								1			1				

Total										
Divisão de Desenvolvimento Local										
Desenvolvimento Local	Gabinete Desenvolvimento Local									6
Educação	Serviço de Educação					22			4	1
Ação Social	Ação Social e Saúde		3		1	1			1	
Cultura	Serviço de Cultura CAE		1			1				
	Serviço de Cultura – Biblioteca		1		4	1				
	Serviço de Cultura – Museu									
Desporto e Tempos Livres	Serviço de Desporto				1					
	Serviço de Tempos Livres				2					
Turismo	Serviço de Turismo				1					
Empresarial	Área Acolhimento Empresarial									
	Subtotal	0	0	5	0	9	0	30	0	0
Ambiente	Gabinete de Ambiente e Serviços Urbanos									
	Serviço de Ambiente			1		1				
	Serviço de Higiene e Limpeza									
	Serviço de Resíduos Sólidos									
	Serviço de Parques e Jardins									
	Serviço de Cemitérios									
	Serviço de Veterinária									
	Subtotal	0	0	2	0	1	0	9	0	0
	Total	0	0	7	0	10	0	39	0	0
	Totais	0	1	15	4	22	1	60	1	2

(a) - número de postos de trabalho preenchidos em regime de contrato a termo

(b) - número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo indeterminado

(c) - número de postos de trabalho a preencher contrato resolutivo a termo certo

(d) - número de postos de trabalho saídos do serviço

TOTALS	Director de serviços	Director Departamento	Téc. Sup.	Coorden. técnico	Assist. técnico	Encarregado operacional	Assist. operacional	Fiscal Municipal	Técnico de Informát.	Nº de postos de trabalho	a)	b)	c)	d)
1-1-16	0	1	15	4	22	1	61	1	2	107	0	7	0	0
1-1-17	0	1	15	4	22	1	60	1	2	106	0	18	3	1
Variação	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	-1	0	11	3	1

04/02/2016

Reunião da C.M. 2617/2016
Sessão da A.M. 11