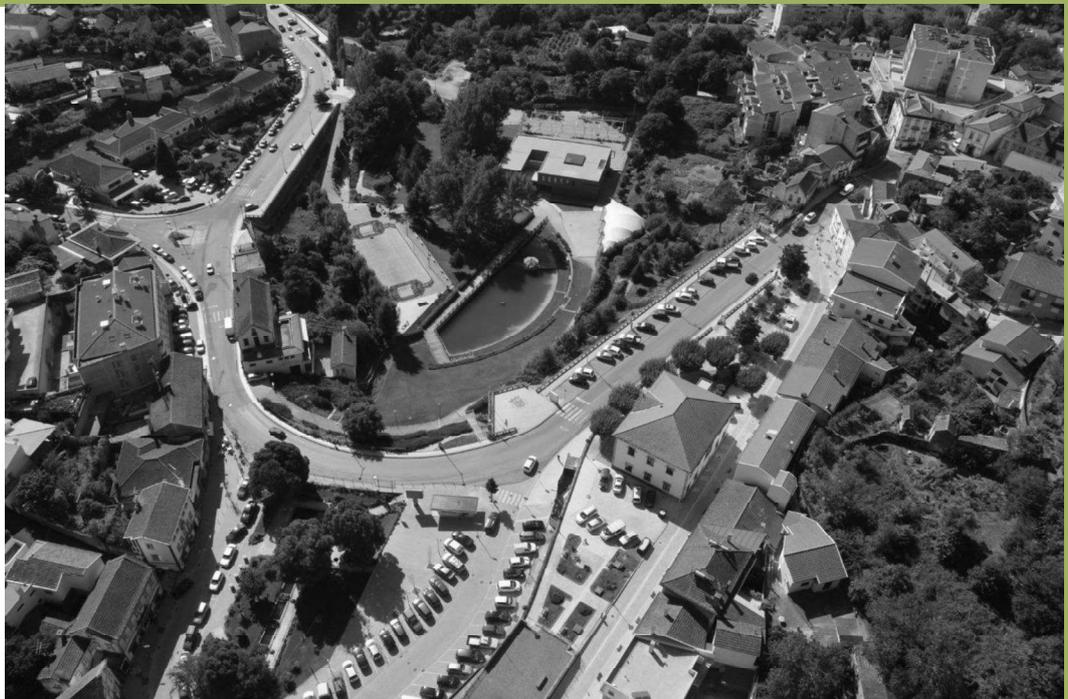


2023

# Mapa de Pessoal



Município de  
**SEVER DO  
VOUGA**

## 1. Introdução

Dando cumprimento às disposições contidas no artigo 28.º e seguintes da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, elaboramos o Mapa de Pessoal desta entidade, que passa a vigorar a partir da data da sua aprovação pelo órgão deliberativo.

O Mapa de Pessoal encontra-se exarado no documento anexo, contendo o número de colaboradores que, nos termos do diploma acima indicado e legislação complementar, possuem contratos de trabalho por tempo indeterminado ou a termo, bem como, os trabalhadores que serão recrutados durante o próximo ano, para a prossecução das atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a execução deste orçamento.

No documento são apresentados o número de postos de trabalho necessários para o desenvolvimento de atividades atinentes a cada área ou setor e em cada órgão, estando os referidos postos de trabalho caracterizados em função:

- a) da atribuição, competência ou atividade a desenvolver;
- b) do cargo ou da carreira e categoria;
- c) da formação académica ou profissional, caso seja exigida.

De acordo com o quadro legal vigente, tais lugares apenas poderão ser preenchidos caso se verifiquem os requisitos indicados nas alíneas a) e b) do número 2 do artigo 10.º da Lei n.º 12-A/2010, de 30 de junho.

De igual modo, na proposta do Orçamento para o ano de 2023, já se encontram dotadas as rubricas 01.01.04.04 e a rubrica 01.01.06.04 com o valor necessário à cabimentação das verbas referentes aos encargos com o recrutamento dos seguintes trabalhadores:

1. Procedimentos com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Qt.	Carreira	Serviço	Procedimento
1	Técnico Superior (Lic. Eng.ª Proteção Civil)	Gabinete Municipal de Proteção Civil	Para abertura

1	Assistente Técnico	Gabinete Municipal de Proteção Civil	Para abertura
1	Técnico Superior (Economista)	Gabinete de Desenvolvimento Económico	Para abertura
2	Fiscal Municipal	Gabinete de Fiscalização	Para abertura
			1 A decorrer mobilidade
1	Técnico Superior de Comunicação e Marketing	Gabinete de Comunicação e Imagem	Para abertura
1	Técnico Superior de Artes Plásticas e Multimédia		
1	Técnico Superior Jurista	Gabinete Administrativo e Jurídico	A decorrer
1	Técnico Superior de Arquivo		Para abertura
1	Técnico Superior	Gabinete de Recursos Humanos	A decorrer mobilidade
1	Técnico Superior	Gabinete Financeiro	Para abertura
1	Assistente Técnico	Serviço de Contabilidade Geral	Para abertura
1	Técnico Superior	Gabinete de Contratação Pública	Para abertura
1	Coordenador Técnico		A decorrer mobilidade
1	Assistente Técnico		Para abertura

1	Técnico Superior (Eng. <sup>a</sup> Civil)	Gabinete Técnico de Obras Municipais	A decorrer
12	Assistentes Operacionais	Serviço Operacional de Obras Municipais	11 Assistentes Operacionais (1 Motorista e 10 cantoneiros) Para abertura  1 A decorrer mobilidade
2	Assistentes Operacionais	Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)	A decorrer
1	Técnico Superior (Arquitetura ou Planeamento ou Eng. <sup>a</sup> Civil)	Gabinete de Urbanismo e Edificação	Para abertura
2	Técnicos Superiores (Arquitetura)	Gabinete de Planeamento	Para abertura
			1 A decorrer mobilidade
1	Técnico Superior de Geografia/Topografia	Gabinete de SIG	A decorrer
1	Técnico Superior de Educação	Gabinete de Educação	Para abertura
2	Assistentes Operacionais	Serviços Operacionais dos Centros Escolares	Para abertura
6	Assistentes Operacionais	Serviço Operacional das Escolas	5 Assistentes Operacionais (2 Motoristas Transportes Coletivos) e 3 AO Para abertura  1 Assistente Operacional (Motorista) A decorrer

2	Assistente Operacional	Serviço Operacional dos Jardins de Infância	Para abertura
2	Assistentes Técnicos	Gabinete de Turismo	A decorrer
3	Técnicos Superiores (Sociologia, Psicologia e Serviço Social)	Serviço de Ação Social	Para abertura
			1 Técnico Superior (Serviço Social) A decorrer
1	Assistente Técnico	Serviço Administrativo e Instrumental do CAE	Para abertura
1	Técnico Superior	Gabinete de Desporto e Tempos Livres	A decorrer
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional de Higiene e Limpeza	Para abertura
1	Assistente Operacional	Serviço Operacional de Parques e Jardins	Para abertura

2. Procedimento com vista à constituição de vínculos de emprego público a termo resolutivo certo ou incerto e destinado a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Qt.	Carreira	Área	Procedimento
(a)	Assistente Operacional	Educação	Reservas de Recrutamento
(a)	Assistente Operacional	Obras Municipais/Ambiente e outros	Reservas de Recrutamento
(a)	Assistente Técnico	Administrativa/Financeira	Reservas de Recrutamento

- (a) Não é possível concretizar o número de postos de trabalho a preencher dado tratar-se de procedimento concursal destinado a assegurar futuras necessidades de substituição de trabalhadores.

Verificando-se, muitas vezes, ausências prolongadas quer por motivos de baixa/atestado, acidente de trabalho, aposentação/reforma, e dada a necessidade de colmatar essas ausências, deverá ser prevista a possibilidade de abertura de procedimento para constituição de reservas de pessoal para satisfação de necessidades futuras (artigos 56.º e 57.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas), mais concretamente em carreiras de Assistente Operacional e Assistente Técnico, de forma a suprimir ausências significativas que afetam o normal funcionamento dos serviços.

Conforme disposto no artigo 80.º da referida Lei, cada carreira, ou categoria em que se desdobre uma carreira, corresponde um conteúdo funcional legalmente descrito de forma abrangente (de acordo com o anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º). De acordo com o artigo 81.º, a descrição do conteúdo funcional não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais o trabalhador detenha qualificação profissional adequada e que não implique desvalorização profissional. Neste sentido, o empregador público deve procurar colocar o trabalhador no posto de trabalho mais adequado às suas aptidões e qualificações, podendo verificar-se a necessidade de alocar trabalhadores a diferentes serviços – dentro da mesma unidade orgânica – desde que estejam cumpridos os requisitos funcionais para cada carreira/categoria.

De acordo com a informação presente no Anexo A – Mapa de Pessoal, verificamos um aumento exponencial de trabalhadores derivado da transferência de competências no âmbito da Educação (Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro, retificado pela Declaração de retificação n.º 10/2019, de 25 de março e alterado pelo artigo 189.º do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 29 de junho, pelo artigo 422.º da Lei n.º 2/2020, de 31 de março e pelo Decreto-Lei n.º 56/2020, de 12 de agosto). Com a transferência de competências, verificou-se um aumento do número de trabalhadores com a categoria de Assistente Operacional e Assistente Técnico afetos ao Serviço Operacional do Agrupamento de Escolas, bem como, a necessidade de criação de um lugar de Chefe de Serviços de Administração Escolar. Entre os Assistentes Operacionais, quatro (4) possuem contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, nos termos do artigo 57.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

Desta forma, mediante proposta a apresentar pela Câmara Municipal, compete à Assembleia Municipal aprovar o Mapa de Pessoal, conforme o determinado pela alínea a) do n.º 2 do artigo 3º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro.

Seguidamente, vamos avaliar a evolução dos recursos humanos desta autarquia, considerando apenas valores absolutos.

## 2. Evolução dos recursos humanos

Neste capítulo vamos efetuar uma breve análise da evolução do pessoal na autarquia, em função do valor das despesas totais, permanentes e número de trabalhadores.

Rubricas económicas	2019	2020	2021	2022
<b>01 - Despesas com pessoal</b>	<b>2 303 264,99</b>	<b>2 607 565,00</b>	<b>2 641 570,00</b>	<b>2 858 565,00</b>
01.01 - Remunerações certas e permanentes	1 723 372,19	1 897 525,00	1 957 030,00	2 170 030,00
01.02 - Abonos variáveis ou eventuais	55 167,09	84 025,00	72 025,00	55 020,00
01.03 - Segurança social	524 725,71	626 015,00	612 515,00	633 515,00

Carreira / Trabalhadores a 1/jan	2019	2020	2021	2022
Dirigente	1	1	1	1
Chefe de Divisão	0	0	0	3
Chefe de Gabinete	0	0	0	5
Técnico Superior	19	17	31	30
Coordenador Técnico	3	3	7	9
Assistente Técnico	22	21	26	22
Encarregado Geral	0	0	0	1
Encarregado Operacional	1	1	5	3
Assistentes Operacional	66	64	86	91
Informática	2	2	2	2
Fiscal Municipal	1	0	1	2
<b>Totais</b>	<b>115</b>	<b>109</b>	<b>159</b>	<b>169</b>

A proposta do Orçamento de Estado não previu qualquer norma impeditiva no recrutamento de trabalhadores pelos municípios que não estivessem em situação de saneamento ou de rutura, o que permitiu a abertura de alguns procedimentos de recrutamento durante este ano económico.

Sabemos que os trabalhadores, na sua maioria, têm executado as suas funções com empenho e desvelo, mantendo um nível de resultados próximo do pretendido e com a qualidade que se deseja. No entanto, o decréscimo do número de trabalhadores nos últimos anos, sem o retorno desejável, dificulta que estejam com a motivação necessária à prossecução das suas atividades e que se consigam melhores resultados.

### 3. Saídas no ano de 2022

Durante o ano de 2022, cessaram os contratos ou verificaram-se as seguintes saídas:

1	Técnico Superior	Recursos Humanos	Ingresso noutra entidade
1	Assistente Operacional	Obras Municipais	Aposentação
1	Assistente Operacional	Estádio Municipal	Aposentação
3	Assistente Operacional	Agrupamento de Escolas	Aposentação
1	Assistente Operacional	Jardins de Infância	Aposentação
1	Assistente Operacional	Centro Escolar	Reforma
1	Assistente Operacional	Parques e Jardins	Reforma

### 4. Proposta

Para efeitos de apreciação e aprovação do Mapa de Pessoal para o ano de 2023, por parte da Assembleia Municipal, como lhe compete de acordo com o previsto na alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, foi elaborada a presente proposta.

Carreira / Trabalhadores	2020	2021	2022			2023
			Previstos	Preenchidos	Em curso (1)	Previstos
Dirigente	1	1	1	1		1
Chefe de Divisão	0	0	3	3		3
Chefe de Gabinete	0	0	5	5		5
Técnico Superior	17	31	30	13	6	35
Coordenador Técnico	3	7	9	7		8
Assistente Técnico	21	26	22	16	2	31
Encarregado Geral	0	0	1	1		1
Encarregado Operacional	1	5	3	3		4
Assistentes Operacional	64	86	91	61	3	141
Chefe de Serv. Escolares	0	0	0	0		1
Informática	2	2	2	2		2
Fiscal Municipal	0	1	2	0		2
<b>Totais</b>	<b>109</b>	<b>159</b>	<b>169</b>	<b>112</b>	<b>11</b>	<b>234</b>

(1) Procedimento de recrutamento a decorrer na data de elaboração do orçamento.

## 4.1. Resumo do Mapa de Pessoal

Anexo A.1 - Resumo do Mapa de Pessoal proposto para 2023										
Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreira/Categoria	Habilitações	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos	Observações		
<b>No âmbito da Presidência</b>	GMPC - Gabinete Municipal Proteção Civil	Técnico Superior	Lic. Eng. Proteção Civil	1	0	-	1	P/ abertura		
		Assistente Técnico		1	0	-	1	P/ abertura		
	GAP - Gabinete de Apoio à Presidência				-	-	-	-		
		Técnico Superior	Lic. Medicina Veterinária	1	1	-	0			
	GADE - Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico	Chefe de Gabinete	Lic. Administração Pública	1	1	-	0			
		Técnico Superior	Lic. Economia	1	0	-	1	P/ abertura		
		Assistente Técnico		1	1	-	0			
	GFM - Gabinete de Fiscalização Municipal	Fiscal Municipal			2	0	-	2	1 P/ abertura 1 Em mobilidade	
		Técnico Superior	Lic. Engenharia Florestal	1	1	-	0			

	GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem	Técnico Superior	Lic. Comunicação e Marketing Lic. Artes Plásticas e Multimédia	2	0	-	2	P/ abertura	
		Assistente Técnico		1	1	-	0		
	GI - Gabinete de Informática	Técnico de Informática		2	2	-	0		
	GM - Gabinete de Metrologia			-	-	-	-		
	<b>Total</b>			<b>14</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>		
<b>Departamento Administrativo e Financeiro</b>									
<b>Direção</b>	Departamento Adm. e Financeiro	Diretor de Departamento	Lic. Contabilidade	1	1	-	0		
<b>Divisão Administrativa</b>									
<b>Administrativa</b>	<b>DA - Divisão Administrativa</b>			-	-	-	-		
		Técnico Superior	Lic. Direito Lic. Arquivo	2	0	-	2	1 Direito a decorrer 1 P/ abertura	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0		
		Assistente Técnico		4	4	-	0		
		Assistente Operacional		1	1	-	0		
		GRH - Gabinete de Recursos Humanos	Técnico Superior	Lic. Gestão de Recursos Humanos	2	0	1	1	Cativo: Lic. GRH - ingresso noutra entidade; Vago: Mest. Psicologia Social e das Organizações em mobilidade

		Coordenador Técnico		1	1	-	0		
		Assistente Técnico		1	1	-	0		
		Técnico Superior	Lic. Administração Pública	1	1	-	0		
	GAT - Gabinete de Atendimento	Coordenador Técnico		1	1	-	0		
		Assistente Técnico		2	2	-	0		
<b>Divisão Financeira</b>									
<b>Financeira</b>	<b>DF - Divisão Financeira</b>	Chefe de Divisão	Mest. Contabilidade e Adm. Pública	1	1	-	0		
	GF - Gabinete Financeiro	Técnico Superior	Lic. Contabilidade	1	0	-	1	P/ abertura	
	ST - Serviço de Tesouraria	Assistente Técnico		1	1	-	0		
	SCGr - Serviço de Contabilidade Geral	Assistente Técnico		3	2	-	1	P/ abertura	
	SCGs - Serviço de Contabilidade de Gestão			-	-	-	-		
	SP - Serviço de Património	Técnico Superior	Lic. Contabilidade	1	1	-	0		
	GCP - Gabinete de Contratação Pública		Chefe de Gabinete	Lic. Contabilidade	1	1	-	0	
			Técnico Superior		1	0	-	1	P/ abertura
			Coordenador Técnico		1	0	-	1	Vago: Em mobilidade
			Assistente Técnico		1	0	-	1	P/ abertura

		Assistente Operacional		1	1	1	-	0	
	<b>Total do Departamento</b>			<b>29</b>	<b>20</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	
<b>Divisão de Obras Municipais</b>									
<b>Obras Municipais</b>	<b>DOM - Divisão de Obras Municipais</b>	Chefe de Divisão	Lic. Eng. Civil	1	1	-	0		
	GTOM - Gabinete Técnico Obras Municipais	Técnico Superior	Lic. Eng. Civil	2	1	-	1	A decorrer	
		Coordenador Técnico		1	1	-	0		
		Encarregado Geral		1	1	-	0		
	SOOM - Serviço Operacional de Obras Municipais	Encarregado Operacional		1	1	-	0		
		Assistente Operacional		27	15	-	12	P/ abertura; Vago: 1 Em mobilidade	
	IM - Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)	Técnico Superior	Lic. Administração Pública	1	1	-	0		
Assistente Operacional			4	2	-	2	A decorrer		
	<b>Total da Divisão</b>			<b>38</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>15</b>		
<b>Divisão de Urbanismo e Edificação</b>									
<b>Urbanismo e Edificação</b>	<b>DUE - Divisão de Urbanismo e Edificação</b>			-	-	-	-	-	
	GUE - Gabinete de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Lic. Planeamento	2	1	-	1	P/ abertura	

	SUE - Serviço de Urbanismo e Edificação	Técnico Superior	Bach. Contabilidade e Administração	1	1	1	-	0	1
	<b>Total da Divisão</b>								
	<b>3</b>								
<b>Divisão de Planeamento</b>									
	<b>DP - Divisão de Planeamento</b>			-	-	-	-	-	-
<b>Planeamento</b>	GP - Gabinete de Planeamento	Técnico Superior	Lic. Arquitetura	3	0	1	1	2	Cativo: Em mobilidade noutra entidade; Vago: 1 Em mobilidade; 1 P/ abertura
	GTD - Gabinete de Topografia e Desenho	Chefe de Gabinete	Lic. Topografia	1	1	-	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	-	0	
	GSIG - Gabinete de SIG	Técnico Superior	Lic. Geografia/ Topografia	1	0	-	-	1	A decorrer
	<b>Total da Divisão</b>								
	<b>6</b>								
<b>Divisão de Desenvolvimento Social</b>									
	<b>DDS - Divisão de Desenvolvimento Social</b>	Chefe de Divisão	Mest. Línguas, Literatura e Cultura	1	1	-	-	0	
<b>Educação</b>		Técnico Superior	Lic. Educação	1	0	-	-	1	P/ abertura
	GE - Gabinete de Educação	Coordenador Técnico		1	1	-	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	-	0	

		Carreira Subsistente - Chefe de Serviços Administrativos Escolares		1	1	-	0	
	SOAE - Serviço Operacional de Agrupamento de Escolas	Assistente Técnico		8	8	-	0	
		Encarregado Operacional		1	1	-	0	
		Assistente Operacional		50	50	-	0	4 Contrato Termo Resolutivo Incerto
	SOCE - Serviço Operacional dos Centros Escolares	Assistente Operacional		2	0	-	2	P/ abertura
	SOE - Serviço Operacional das Escolas	Assistente Operacional		12	6	-	6	5 P/ abertura 1 AO Motorista - A decorrer
	SOJI - Serviço Operacional dos Jardins de Infância	Assistente Operacional		25	23	-	2	P/ abertura
<b>Turismo</b>	GT - Gabinete de Turismo	Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		2	0	-	2	A decorrer
<b>Ação Social e Saúde</b>	GASS - Gabinete de Ação Social e Saúde	Chefe de Gabinete	Lic. Serviço Social	1	1	-	0	
		Técnico Superior	Lic. Psicologia	1	1	-	0	
		Técnico Superior	Lic. Serviço Social Lic. Psicologia Lic. Sociologia	3	0	-	3	1 Serv. Social - A decorrer 2 P/ abertura



<b>Desporto e Tempos Livres</b>	GDTL - Gabinete de Desporto e Tempos Livres	Chefe de Gabinete	Lic. Turismo	1	1	-	0	
		Técnico Superior	Lic. Ciências do Desporto	1	0	-	1	A decorrer
	SOPM - Serviço Operacional da Piscina Municipal	Coordenador Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Técnico		1	1	-	0	
		Assistente Operacional		4	4	-	0	
					-	-	-	-
<b>Ambiente</b>	GA - Gabinete de Ambiente			-	-	-	-	
	SA - Serviço de Ambiente	Técnico Superior	Lic. Engenharia do Ambiente	1	1	-	0	
		Assistente Operacional		4	3	-	1	P/ abertura
	SOHL - Serviço Operacional de Higiene e Limpeza	Encarregado Operacional		1	1	-	0	
		Assistente Operacional		1	1	-	0	
			Encarregado Operacional		1	1	-	0

	Assistente Operacional		4	3	-	1	P/ abertura
SOC - Serviço Operacional de Cemitérios	Assistente Operacional		1	1	-	0	
	<b>Total</b>		<b>33</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
	<b>Totais</b>		<b>234</b>	<b>178</b>	<b>2</b>	<b>54</b>	

Documentos que fazem parte integrante desta proposta:

- Anexo A – Lugares por categoria/carreira, atividade/competência e unidade orgânica/serviço
- Anexo B – Mapa de pessoal de Informática (Carreira subsistente)
- Anexo C – Resumo dos lugares por categoria/carreira/cargo
- Anexo D – Mapa Previsional de Suplementos de Penosidade e Insalubridade 2023

Para o ano de 2023, será proposto também a constituição de reservas de recrutamento para satisfação de necessidades futuras (artigos 56.º e 57.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas), em regime de contrato a termo resolutivo incerto, nos termos do artigo 57.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

Esta proposta engloba também o universo de Assistentes Operacionais que poderão ter direito a receber o suplemento de penosidade e insalubridade (Anexo D).

Paços do Concelho de Sever do Vouga, 30 de novembro de 2022.

O Órgão Executivo,

**Anexo A – Mapa de Pessoal 2023**

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP										Carreiras Subsistentes	Área de habilitação acadêmica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho				
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal				Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico Informát.		
<b>No âmbito da Presidência</b>	GMPC - Gabinete Municipal Proteção Civil				1				1							1 Lic. Eng. Proteção Civil	2	
	GAP - Gabinete de Apoio à Presidência																0	
	GASV - Gabinete de Autoridade Sanitária e Veterinária Municipal				1											1 Lic. Medicina Veterinária	1	
	GADE - Gabinete de Apoio ao Desenvolvimento Económico			1	1				1							1 Lic. em Adm Pública Chefe de Gabinete; 1 Lic. Economia	3	
	GFM - Gabinete de Fiscalização Municipal													2			2	
	GTF - Gabinete Técnico Florestal				1											1 Lic. Engenharia Florestal	1	
	GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem				2				1							1 Lic. Comunicação e Marketing 1 Lic. Artes Plásticas e Multimédia	3	
	GI - Gabinete de Informática														2		2	
	GM - Gabinete de Metrologia																0	
		<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
<b>Departamento Administrativo e Financeiro</b>																		
<b>Direção</b>	Departamento Adm. e Financeiro	1															1 Mestre em Contabilidade e Adm. Pública	1
<b>Divisão Administrativa</b>																		
<b>Administrativa</b>	<b>DA - Divisão Administrativa</b>																	0
	GAI - Gabinete Administrativo e Jurídico				2	1	4			1							1 Lic. Direito 1 Lic. Arquivo	8
	GRH - Gabinete de Recursos Humanos				2	1	1										1 Lic. Gestão de R.H. 1 Mestre em Psicologia Social e das Organizações	4
	GAT - Gabinete de Atendimento				1	1	2										1 Lic. Adm. Pub. e Aut.	4

Anexo A – Mapa de Pessoal 2023

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP										Área de habilitação acadêmica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho																			
		Diretor Depart.		1	Chefe de Divisão		1	Chefe de Gabinete		1	Técnico Superior			1	Assist. Técnico		1	Encarreg. Operacional		1	Assistente Operacional		1	Fiscal Municipal		1	Chefe de Serv. Adm. Escolar		1	Técnico Informát.		
<b>Financeira</b>	<b>DF - Divisão Financeira</b>			1																										1 Mestre em Contabilidade e Adm. Pública Chefe de Divisão	1	
	GF - Gabinete Financeiro							1																						1 Lic. Contabilidade	1	
	ST - Serviço de Tesouraria													1																	1	
	SCGr - Serviço de Contabilidade Geral														3																3	
	SCGs - Serviço de Contabilidade de Gestão																														0	
	SP - Serviço de Patrimônio																														1 Lic. Contabilidade	1
	GCP - Gabinete de Contratação Pública																														1 Lic. Contabilidade Chefe de Gabinete	5
	Total do Departamento	1	1	1	1	8	4	12	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29		
<b>Divisão Financeira</b>																																
<b>Urbanismo e Edificação</b>	<b>DOM - Divisão de Obras Municipais</b>			1																											1 Lic. Engenharia Civil Chefe de Divisão	1
	GTOM - Gabinete Técnico Obras Municipais																														2 Lic. Engenharia Civil	3
	SOOM - Serviço Operacional de Obras Municipais																														29	
	IM - Instalações Municipais (Armazém e Oficinas)																														1 Lic. Adm. Pública	5
		Total da Divisão	0	1	0	3	1	0	1	0	1	1	1	1	27	4	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	
	<b>Divisão de Obras Municipais</b>																															
	<b>Divisão de Urbanismo e Edificação</b>																															
<b>Urbanismo e Edificação</b>	<b>DUE - Divisão de Urbanismo e Edificação</b>																														0	
	GUE - Gabinete de Urbanismo e Edificação																														1 Lic. Planejamento 1 Lic. Arquitetura ou Planeamento ou Eng.Civil	2
	SUE - Serviço de Urbanismo e Edificação																														1 Bach. Cont./Adm	1
		Total da Divisão	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
<b>Divisão de Planejamento</b>																																
<b>Planeamento</b>	<b>DP - Divisão de Planejamento</b>																														0	
	GP - Gabinete de Planejamento																														3 Lic. Arquitetura	3
	GTD - Gabinete de Topografia e Desenho																														1 Lic. em Topografia Chefe de Gabinete	2
	GS/G - Gabinete de SIG																														1 Lic. Geografia/Planeamento	1
		Total da Divisão	0	0	0	1	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	

Anexo A – Mapa de Pessoal 2023

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP							Carreiras Subsistentes			Área de habilitação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho		
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal			Chefe de Serv. Adm. Escolar	Técnico Informát.
	<b>DDS - Divisão de Desenvolvimento Social</b>		1											1 Mestre em Línguas, Literatura e Cultura Chefe de Divisão	1
	GE - Gabinete de Educação				1	1	1							1 Lic. Educação	3
<b>Educação</b>	SOAE - Serviço Operacional de Agrupamento de Escolas						8						1		60
	SOCE - Serviço Operacional dos Centros Escolares														2
	SOE - Serviço Operacional das Escolas														12
	SOII - Serviço Operacional dos Jardins de Infância														25
<b>Turismo</b>	GT - Gabinete de Turismo					1	2								3
<b>Ação Social e Saúde</b>	GASS - Gabinete de Ação Social e Saúde			1	1									1 Lic. Serviço Social Chefe de Gabinete; 1 Lic. Psicologia	2
	SAS - Serviço de Ação Social					3								1 Lic. Serviço Social 1 Lic. Psicologia 1 Lic. Sociologia	3
	SOS - Serviço Operacional de Saúde													1 Lic. Sociologia	0
	<b>Total da Divisão</b>	0	1	1	5	2	11	0	1	89	0	1	0	0	111

Divisão de Desenvolvimento Social

**Anexo A – Mapa de Pessoal 2023**

Atribuições/ competências/ atividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de atividades	Carreiras da LTFP							Carreiras Subsistentes				Área de habilitação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho					
		Diretor Depart.	Chefe de Divisão	Chefe de Gabinete	Técnico Superior	Coord. Técnico	Assist. Técnico	Encarreg. Geral	Encarregado Operacional	Assistente Operacional	Fiscal Municipal	Chefe de Serv. Adm. Escolar			Técnico Informát.				
		<b>Na dependência direta da Presidência</b>																	
<b>Biblioteca</b>	GB - Gabinete da Biblioteca																		
	SAIB - Serviço Adm. e Instrumental da Biblioteca				3		2									1 Lic. Bible e Doc; 1 Lic. Pintura; 1 Lic. Línguas, Lit. e Cultura			
<b>CAE</b>	GCAE - Gabinete do CAE																		
	SAICAE - Serviço Adm. e Instrumental do CAE						1												
<b>Museu</b>	GM - Gabinete do Museu				1											1 Lic. Arqueologia/História			
	SAIM - Serviço Adm. e Instrumental do Museu																		
<b>Desporto e Tempos Livres</b>	GDTL - Gabinete de Desporto e Tempos Livres				1	1										1 Lic. Turismo Chefe de Gabinete; 1 Lic. Ciências Desporto			
	SOPM - Serviço Operacional da Piscina Municipal						1												
	SOEM - Serviço Operacional do Estádio Municipal																		
	GA - Gabinete de Ambiente																		
<b>Ambiente</b>	SA - Serviço de Ambiente				1											1 Lic. Eng.ª Ambiente			
	SOHL - Serviço Operacional de Higiene e Limpeza													4					
	SORRS - Serviço Operacional da Recolha de Resíduos Sólidos								1										
	SOPJ - Serviço Operacional de Parques e Jardins									1									
	SOC - Serviço Operacional de Cemitérios														1				
	<b>Totais</b>	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>141</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>33</b>

## Anexo B – Mapa de Pessoal de Informática (Carreira subsistente) 2023

Atribuições/Competências	Informáticos							Observações			
	Carreira	Categoria	Nível	Escalaão					Índice		
				1	2	3	4				
<p>Definir e desenvolver as medidas necessárias à segurança e integridade da informação e especificar as normas de salvaguarda e de recuperação da informação;</p> <p>Colaborar na divulgação de normas de utilização e promover a formação e o apoio a utilizadores sobre os sistemas de informação instalados ou projetados;</p> <p>Assegurar a manutenção das infraestruturas tecnológicas;</p> <p>Configurar e instalar peças de suporte lógico de base, englobando, designadamente, os sistemas operativos e utilitários associados, os sistemas de gestão de redes de informática, de base de dados e todas as aplicações e produtos de uso geral, assegurando a respetiva gestão e operacionalidade;</p> <p>Assegurar a aplicação dos mecanismos de segurança, confidencialidade e integridade da informação armazenada e processada e transportada nos sistemas de processamento das redes de comunicação utilizadas;</p> <p>Instalar componentes de <i>hardware</i> <i>software</i> designadamente de sistemas servidores, dispositivos de comunicações, estações de trabalho, periféricos e suporte lógico utilitário, assegurando a respetiva manutenção e atualização;</p> <p>Zelar pelo cumprimento das normas de segurança física e lógica e pela manutenção do equipamento e dos suportes de informação;</p> <p>Executar outras tarefas indicadas pelo Presidente.</p>	<b>Técnico de Informática</b>	<b>Técnico de Informática Grau 3</b>	2								
			1								
			2	1					520		Lugar a criar
			1	1	1			470/500			
			2								
			1								

### Anexo C – Mapa de Pessoal (Distribuição) 2023

Atribuições / Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Preenchidos	Obs.
	Diretor de Departamento Adm. e Financeiro	-	1	
Divisão de Obras Municipais	Chefe de Divisão de 2.º Grau	Engenharia Civil	1	
Divisão de Desenvolvimento Social	Chefe de Divisão de 2.º Grau	Serviço Social/Turismo	1	
Divisão Financeira	Chefe de Divisão de 2.º Grau	Contabilidade	1	
Chefe de Gabinete Ação Social	Dirigente de 3.º Grau	Serviço Social	1	
Chefe do Gabinete de Desporto e Tempos Livres	Dirigente de 3.º Grau	Turismo	1	
Chefe de Gabinete Topografia e Desenho	Dirigente de 3.º Grau	Topografia	1	
Chefe de Gabinete Contratação Pública	Dirigente de 3.º Grau	Contabilidade	1	
Gabinete de Apoio Desen. Económico	Dirigente de 3.º Grau	Administração Pública	1	
Ação Social	Técnico superior	Psicologia	1	
Planeamento	Técnico superior	Arquitetura	1	
Autoridade Sanitária de Veterinária	Técnico superior	Medicina Veterinária	1	
Obras Municipais	Técnico Superior	Engenharia Civil	1	
Urbanismo e Edificação	Técnico superior	Planeamento	1	
Urbanismo e Edificação	Técnico superior	Contabilidade	1	
Cultura - Biblioteca	Técnico superior	Biblioteca/Documentação	3	
Proteção Civil	Técnico superior	Engenharia Florestal	1	
Gabinete de Atendimento	Técnico superior	Adm. Pública	1	
Gabinete de Recursos Humanos	Técnico superior	Gestão de Recursos Humanos	1	
Património	Técnico superior	Contabilidade	1	
Instalações Municipais	Técnico superior	Adm. Pública	1	
Cultura - Museu	Técnico superior	Arqueologia/História	1	
Ambiente	Técnico superior	Engenharia do Ambiente	1	
Assistente técnico	Coordenador técnico		7	
	Assistente técnico		25	
(a)	Fiscal Municipal		0	
	Técnico de Informática		2	
	Chefe de Adm. Escolar		1	
Operacionais	Encarregado Geral		1	
	Encarregado operacional		4	
	Assistente operacional		116	
<b>Totais</b>			<b>181</b>	

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria		
Cargo/carreira/categoria	nº postos de trabalho	observações
Diretor de Departamento	1	
Chefe de Divisão	3	
Chefe de Gabinete	5	
Técnico Superior	35	
Coordenador Técnico	8	
Assistente Técnico	31	
Encarregado Geral	1	
Encarregado Operacional	4	
Assistente Operacional	141	
Chefe de Serviços Escolares	1	
Informática	2	
Fiscal Municipal	2	
<b>Totais</b>	<b>234</b>	

(a) Carreira subsistente

**Anexo D – Mapa Previsional de Suplementos de Penosidade e Insalubridade 2023**

(Art.º 24º da Lei 75/2020, de 31/12)

Atribuições / Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Número de postos de trabalho			
Operacionais	Encarregado geral	1			
	Encarregado operacional	4			
	Assistente operacional	141			
<b>Totais</b>		<b>146</b>			
Distribuição de Assistentes Operacionais por área					
Área	Serviço	N.º de postos de trabalho			
Divisão Administrativa	Gab. Administrativo e Jurídico	1			
Divisão Financeira	Gab. Contratação Pública	1			
Divisão Obras Municipais	Serv. Op. Obras Municipais	27			
	Instalações Municipais	4			
Educação	Serv. Op. Agrupamento Escolas	50			
	Serv. Op. Centros Escolares	2			
	Serv. Op. Escolas	12			
	Serv. Op. Jardins de Infância	25			
Biblioteca	Serv. Adm. e Instrum. Biblioteca	2			
CAE	Serv. Adm. e Instrum. CAE	1			
Museu	Serv. Adm. e Instrum. Museu	2			
Desporto e Tempos Livres	Serv. Op. Piscina Municipal	4			
Ambiente	Serv. Op. Higiene e Limpeza	4			
	Serv. Op. Rec. Resíduos Sólidos	1			
	Serv. Op. Parques e Jardins	4			
	Serv. Op. Cemitérios	1			
<b>Totais</b>		<b>141</b>			
Atividades abrangidas	N.º Trabalhadores (dia)	Nível	n.º dias trabalho (ano)	Suplemento	Valor previsto a pagar
Cemitério	1	alto	260	4,99	1 297,40 €
Recolha de resíduos	3	alto	312	4,99	4 670,64 €
Recolha de monos	2	médio	52	4,09	425,36 €
Tratamento seletivo de resíduos (Ecocentro)	1	médio	260	4,09	1 063,40 €
Saneamento (limpza de fossas)	1	alto	260	4,99	1 297,40 €
Higiene pública	3	médio	260	4,09	3 190,20 €
<b>Valor previsto de suplementos a pagar no ano de 2023</b>					<b>11 944,40 €</b>