Anexo A – Mapa de Pessoal 2016

Atribuições/ competências/ actividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de actividades	Carreiras da LTFP								Carreiras Subsistentes						OBSERVAÇÕES		
		Director de serviços	Diretor Depart.	Téc. Sup.	Coord. Técnico	Assist. técnico	Encarregado Operacional	Assist. Operacional	Fiscal Municipal	Técnico Informát.	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho	a)	b)	c) d) Justificações		
	Núcleo de Apoio ao Presidente					1						1						
	Serviço Municipal de Protecção Civil											0						
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0		1						
				Depart	amento A	lministrati	vo e Financeiro											
Direção	Departamento Administrativo e Financeiro		1									1						
Administrativas	Gabinete Administrativo				1	2		1				4		1		1 Assistente Técnico		
Recursos Humanos	Gabinete de Recursos Humanos				1	2						3						
Financeiras	Serviço de Gestão Financeira			1		2					1 Lic. Contabilidade	3		1		1 Assistente Técnico		
	Tesouraria					1						1						
Contratação Pública	Gabinete de Contratação Pública				1	1						2		1		1 Técnico Superior		
Sub - Unidade Flexível	Balcão de Atendimento			2							2 Lic.Adm. Púb. e Aut.	2						
	Serviço de Metrologia					1						1						
	Serviço de Informática									2		2						
	Total	0	1	3	3	9	0	1	0	2		19			_			
	1				Divisão de	Obras Mu	ınicipais T			Γ	T	ı			_			
	Gabinete Técnico Obras Municipais			1	1						1 Eng.º Técnico Civil	2		1	1	1 Técnico Superior		
Transportes e comunicações	Serviço Operacional de Obras						1	19				20		3		3 Assistentes Operacionais (2 cantoneiros e 1 motorista)		
	Instalações Municipais							3				3						
	Total	0	0	1	1	0	1	22	0	0		25						
				Divis	ão de Adm	inistração	do Território											
	Gabinete Adm. de Pl. Urbanismo e Edificação											0						
Planeamento.	Serviço de Planeamento			2							1 Arquit.º e 1 Topógrafo	2						
Urbanismo e	Serviço Urbanismo e Edificação			1		1					1 Lic .Planeamento	2						
	Serviço Informação Geográfica			1							1 Lic. Geografia (SIG)	1						
	Fiscalização Municipal								1			1	Ш		\perp			
	Total	0	0	4	0	1	0	0	1	0		6		\perp				
	T			Div	visão de Do	esenvolvim	nento Local		I	T	I	1		_	_			
Desenvolvimento Local	Gabinete Desenvolvimento Local											0						

Anexo A – Mapa de Pessoal 2016

Atribuições/ competências/ actividades	Unidade orgânica/centros de competência ou de produto/área de actividades	Carreiras da LTFP								Subsistentes	Área de formação académica	NO do postos	OBSERVAÇÕES					
		Director de serviços	Diretor Depart.	Téc. Sup.	Coord. Técnico	Assist. técnico	Encarregado Operacional	Assist. Operacional	Fiscal Municipal	Técnico Informát.	e/ou profissional	de trabalho	a) b) c)	d)	Justificações		
Educação	Serviço de Educação							21				21	1			Assistente Operacional (Motorista Transp. Coletivos)		
Ação Social	Ação Social e Saúde			3		1		1			2 Lic. Serviço Social; 1 Psicologia	5						
	Serviço de Cultura CAE			1				1			1 Lic. em Turismo	2						
Cultura	Serviço de Cultura – Biblioteca			1		4		1			1 Lic. em Blib. e Doc.	6						
	Serviço de Cultura – Museu											0	1			1 Técnico Superior		
Desporto e Tempos	Serviço de Desporto					1		5				6						
Livres	Serviço de Tempos Livres					2						2						
Turismo	Serviço de Turismo					1						1						
Empresarial	Área Acolhimento Empresarial					1						1	1			1 Técnico Superior		
	Subtotal	0	0	5	0	10	0	29	0	0		44						
	Gabinete de Ambiente e Serviços Urbanos											0						
	Serviço de Ambiente			1		1					1Lic. Eng.ª Ambiente	2						
	Serviço de Higiene e limpeza							3				3						
	Serviço de Resíduos Sólidos							2				2						
Ambiente	Serviço de Parques e Jardins							4				4	1			1 Assistente Operacional		
	Serviço de Cemitérios							1			_	1						
	Serviço de Veterinária			1							1 Lic. em Veterinária	1						
	Subtotal	0	0	2	0	1	0	10	0	0		13			П			
	Total	0	0	7	0	11	0	39	0	0		57						
Totais		0	1	15	4	22	1	62	1	2		108	0 1:	1 0				

- (a) número de postos de trabalho preenchidos em regime de contrato a termo
- (b) número de postos de trabalho a preencher com relação jurídica por tempo indeterminado
- (c) número de postos de trabalho a preencher contrato resolutivo a termo certo
- (d) número de postos de trabalho saídos do serviço

TOTAIS	Director de serviços	Diretor Departa mento	Téc. Sup.	Coorden. técnico	Assist. técnico	Encarregado operacional	Assist. operacional	Fiscal Municipal	Técnico de informát.	Nº de postos de trabalho	a)	b)	c)	d)
01-01-2015	0	1	14	4	22	1	65	1	2	111	1	7	0	
01-01-2016	0	1	15	4	22	1	62	1	2	108	0	11	L 0	
Variação	0	0	1	0	0	0	-3	0	0	-3	-1	4	0	