

---

**ATA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO DE UM DIRIGENTE DE 3.º GRAU  
CHEFE DO NÚCLEO DE ATENDIMENTO ADMINISTRATIVO E GESTÃO DE ARQUIVO**

Aos vinte e nove dias do mês de abril de dois mil e vinte e seis, pelas onze horas, no Gabinete do Diretor de Departamento Administrativo e Financeiro, reuniu o júri do concurso em epígrafe, designado por deliberação da Assembleia Municipal de 5 de dezembro de 2025, constituído por:

Presidente: Luis Figueiredo Martins, Diretor de Departamento Administrativo e Financeiro, do Município de Sever do Vouga;

Vogais efetivos: Rui Fernando Fernandes Loureiro, Chefe de Divisão, da Divisão Financeira, do Município de Sever do Vouga, e, Graciela Henriques Bastos Figueiredo, Chefe de Divisão, da Divisão de Desenvolvimento Territorial, do Município de Sever do Vouga, a fim de proceder à avaliação curricular dos candidatos admitidos e agendar a entrevista pública que constitui a 2.ª fase dos métodos de seleção.

Nos termos do disposto no n.º 13, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, igualmente na sua atual redação, os procedimentos concursais destinados ao provimento de cargos dirigentes são urgentes e de interesse público, não havendo lugar à audiência de interessados, tendo o Júri passado de imediato à avaliação curricular dos candidatos admitidos, pela aplicação dos critérios constantes da ata datada de 21/01/2026, na qual foram definidos os critérios de apreciação e ponderação dos métodos de seleção a aplicar no procedimento, bem como o sistema de classificação final e respetiva fórmula classificativa.

1 – O júri, na posse do processo, procedeu à avaliação curricular, tendo em conta toda a documentação apresentada pela candidata admitida.

2 – Após a análise da documentação, apresenta-se o resultado ao método de seleção avaliação curricular:

---

Nome do(a) candidato(a)	Habilitação Académica	10%	Experiência Profissional (EP)	40%	Formação Profissional (FP)	15%	Avaliação de Desempenho (AD)	35%	Total
Sara Graziela Tavares Seca Amaral	14	1,4	12,8	5,12	10	1,5	20	7	15,02

3 – De seguida, procedeu-se ao agendamento do método de seleção seguinte: Entrevista Pública, que se irá realizar no dia 12 de maio de 2026, pelas 10h00, no edifício principal da Câmara Municipal de Sever do Vouga, sito Largo do Município, n.º 1, 3740-262 Sever do Vouga.

4 – Deliberou o Júri proceder à comunicação, à candidata, para conhecimento da presente ata.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião lavrando-se a presente ata, que depois de lida e achada conforme, será assinada nos termos da lei.

**O Júri do procedimento concursal:**