

4. Visão e Objectivos Operacionais

O Desenvolvimento Sustentável é um processo dinâmico e de melhoria contínua, cujo quadro de referência é constituído pela Visão e por Objectivos Operacionais, sendo que estes se estruturam em torno da Visão.

O futuro é necessariamente plural e, por isso, implica escolhas. A Visão é uma escolha entre possibilidades de futuro, que radica no quadro concreto dos recursos, potencialidades e fragilidades do município. Importa, assim, que a Visão seja partilhada pelas pessoas, instituições e empresas do concelho, de forma a inspirar e encorajar a respectiva actividade, empenhando todos num percurso comum, entendido como portador de benefícios colectivos e individuais: a liderança, a mobilização, a perseverança e, sobretudo, a vontade, são os elementos essenciais e indispensáveis para a concretização da opção de futuro. Mas esta Visão deverá igualmente ser coerente com as tendências de desenvolvimento preconizadas às escalas regional e nacional. Neste sentido, importa referir que a Visão que se propõe para o Município de Sever do Vouga foi também inspirada nas ideias que tornaram o Quadro de Referência Estratégico Nacional (QREN 2007-2013).

Neste enquadramento, a visão proposta é a seguinte:

“VALORIZAR O CAPITAL NATURAL E POTENCIAR O CAPITAL HUMANO”

Esta Visão, apoiada no Retrato do Município, pretende-se abrangente e aglutinadora de todos os pilares fundamentais da Agenda 21 Local e sustentada nas necessidades e aspirações da comunidade. Estrutura-se em torno de Objectivos Operacionais que visam internalizar o Desenvolvimento Sustentável como percurso indispensável do Município.

4. Visão e Objectivos Operacionais

A dinâmica do concelho deve, na verdade, convergir no sentido de um desenvolvimento global sustentável, nas suas diversas vertentes: a afirmação de Sever do Vouga como território atractivo ao nível regional e supra-regional, só poderá ser alcançada apostando na afirmação e promoção de uma identidade local forte, focalizada nos seus recursos naturais, no património construído e nas suas tradições.

Os Objectivos Operacionais que a seguir apresentamos traduzem o percurso de Desenvolvimento Sustentável que se entendeu possível, adequado e consistente face à realidade: a Visão e os Objectivos Operacionais firmam-se necessariamente na realidade actual e concreta do concelho, nas potencialidades e fragilidades diagnosticadas e na priorização das necessidades de intervenção efectuada.

A Visão e os Objectivos Operacionais representam o percurso de desenvolvimento sustentável que se entendeu como possível, adequado e consistente com a realidade de Sever do Vouga.

A estruturação dos Objectivos Operacionais está assente numa lógica de engrenagem: as metas atingidas em cada um provocam um efeito de alavancagem entre eles, sendo o resultado global maior do que a soma das partes. A gradual concretização destes Objectivos Operacionais vai naturalmente evoluir para níveis superiores de exigência, do que resultará, necessariamente, uma reformulação mais ambiciosa da Visão.

São objectivos operacionais:

- 1. Valorizar o equilíbrio ambiental**
- 2. Reforçar a competitividade empresarial e diversificar a base económica**
- 3. Consolidar a atractividade do concelho**

4. Visão e Objectivos Operacionais

No quadro de referência constituído pela Visão e pelos Objectivos Operacionais, o programa de gestão do Desenvolvimento Sustentável compreende um conjunto de Planos de Acção que visam a sua concretização. Os Planos de Acção propostos não são exaustivos e foram seleccionados de acordo com o que se entendeu serem as necessidades de actuação prioritária. Os planos integram um conjunto de projectos conexos e incluem linhas de acção, acções e sub-acções.

A definição de Indicadores de Desenvolvimento Sustentável que permita monitorizar a execução dos Planos de Acção e a identificação dos actores-chave a intervir ao longo do processo envolvendo toda a comunidade representada no Fórum de Desenvolvimento Sustentável, completam este processo de implementação.

Vejamos então, sumariamente, os **3 Objectivos Operacionais** propostos:

1º Objectivo operacional

Valorizar o equilíbrio ambiental

A valorização do ambiente no município de Sever do Vouga implica sobretudo uma estratégia de ordenamento do território que considere a conservação e protecção dos seus recursos naturais e da biodiversidade, estimulando uma maior interacção com os elementos estruturantes da sua paisagem: o rio e a floresta. No percurso



para o desenvolvimento sustentável, a qualidade de vida das populações é reflexo de um ambiente saudável, mas também pelo acesso a determinados serviços, nomeadamente o acesso a água de boa qualidade, a sistemas de tratamento de

4. Visão e Objectivos Operacionais

águas residuais e de gestão de resíduos bem como uma gestão energética ecoeficiente.

Para a execução deste processo é imprescindível haver um real empenhamento da comunidade, assumindo a Autarquia um papel fundamental de liderança em todo o processo. O envolvimento efectivo da comunidade pressupõe a consciencialização e sensibilização para as questões do ambiente, traduzindo-se numa atitude mais pró-activa relativamente à forma como o ambiente e a qualidade de vida são tidos em consideração.

Em Sever do Vouga, considerou-se como um dos aspectos de acção prioritário, a integração de princípios e medidas ambientais na gestão autárquica, apoiado pela implementação de um sistema de gestão ambiental na Câmara Municipal. A incorporação de princípios ambientais na dinâmica da gestão autárquica, permitirá otimizar a organização da informação ambiental, minimizar os seus impactes e principalmente, consciencializar todos s funcionários e tornar o ambiente num aspecto a considerar, em todas as decisões e processos realizados.

A gestão integrada da água é outro dos pontos a ter em conta, pela necessidade existente de melhoria dos sistemas de abastecimento e da qualidade da água para consumo humano, de aumento da cobertura dos sistemas de drenagem e tratamento de águas residuais e também pela manutenção de uma boa qualidade das águas superficiais e de recreio.

A promoção da responsabilidade climática, resulta da importância das iniciativas locais, naquele que é hoje um tema global e preocupante. Todos somos responsáveis por mudar padrões e comportamentos, e cabe à autarquia dar o exemplo aos agentes locais, com a introdução de medidas de eficiência energética, minimização das emissões de gases do efeito de estufa, e promovendo a produção de energias renováveis.

Por se tratar de um concelho com povoamento muito disperso e sem um sistema de transportes público, revela-se fundamental conhecer as necessidades de deslocação das populações, e procurar respostas adequadas, criativas, e sustentáveis.

4. Visão e Objectivos Operacionais

Por último, considera-se essencial o favorecimento da aproximação da comunidade ao rio e à floresta, passando pela preservação e requalificação do património natural e a criação de espaços de lazer. Desta acção, esperam-se também mais-valias económicas, resultado do incremento dos fluxos turísticos, reflexo da oferta de espaços de qualidade.

2º Objectivo operacional

Reforçar a competitividade empresarial e diversificar a base económica

No município de Sever do Vouga, a iniciativa privada tem importância muito significativa, tanto a nível social, pelo emprego que gera, como pela projecção do concelho a nível nacional, uma vez que aqui se situam empresas de referência à escala nacional. Do sector industrial destaca-se o sector da metalomecânica, não só por ser um grande empregador, mas também por existirem empresas referência em termos de inovação e qualidade.

Como principais acções neste objectivo, temos por um lado, a necessidade de criar as condições necessárias para o desenvolvimento do potencial produtivo já existente no concelho e, por outro, criar condições para a fixação e permanência de empresas no concelho que promovam uma maior diversificação da base económica local. Para tal é necessário apoiar o tecido empresarial, existente e/ou que se venha a fixar localmente, desenvolvendo serviços de apoio às empresas, facilitando o desenvolvimento de novos negócios, promovendo o empreendedorismo, a qualidade e a inovação, fomentando o desenvolvimento de parcerias, dinamizando a comercialização através de uma boa promoção e divulgação dos produtos, ou ainda incentivando a investigação e desenvolvimento tecnológicos a fim de aumentar a competitividade dos sectores fortes do concelho, entre outros exemplos de acções possíveis.

O sector florestal constitui também uma importante mais-valia do concelho, que carece de um novo modelo de gestão, mais cuidada e sustentável, para que os

4. Visão e Objectivos Operacionais

recursos sejam aproveitados de forma equilibrada, permitindo a conservação e protecção de determinadas áreas a par com uma maior rentabilidade económica e maior diversificação produtiva. As diferentes funções da floresta devem ser perseguidas no sentido de um aproveitamento mais eficiente e sustentável: a função produtiva – diversificando nos produtos explorados e tirando deles maior rentabilidade; a função de conservação e protecção; a função de lazer – permitindo uma maior aproximação da população e também a função turística – a paisagem que serve de enquadramento às mais diversas actividades.

É condição necessária ao desenvolvimento sustentável de uma região que o mesmo assente numa estrutura económica diversificada, a qual deve tirar proveito, de forma sustentável, das infra-estruturas, recursos naturais, recursos humanos e conhecimento de que dispõe ou a que consegue aceder, e com isso ser capaz de oferecer produtos e serviços de qualidade, diferenciados, inovadores e valorizados pelo mercado.

3º Objectivo operacional

Consolidar a atractividade do concelho

Com este objectivo pretende-se transmitir a necessidade de valorização do concelho de Sever do Vouga pelos seus habitantes, fazendo-os acreditar nas potencialidades que este território possui. É indispensável que a população interiorize uma atitude de preservação e valorização dos seus recursos endógenos, das suas tradições, dos seus valores e do seu know-how em determinadas actividades. Neste sentido, faz também parte deste objectivo o estímulo da responsabilidade social, tendo em consideração em todas as actividades, a comunidade (igualdade de oportunidades, integração, promoção da cidadania, cultura) e o ambiente (o respeito pela natureza e a promoção de hábitos sustentáveis).

4. Visão e Objectivos Operacionais

Para apreender tudo isto é necessário fortalecer a comunicação entre a autarquia e a comunidade, envolvendo a população e estimulando a sua participação na vida do concelho, promovendo uma maior discussão dos problemas e das necessidades.

A comunicação é o factor crítico de sucesso do programa da Agenda 21 Local, pois ocupa o papel central na mobilização, diálogo, transparência e partilha da informação.

A cultura é outro dos aspectos que deve ser melhorado. Apesar de Sever do Vouga possuir já alguma diversidade de eventos, a adesão às actividades culturais ainda está muito longe daquilo que se pretende atingir. Mas para tal é necessário levar a população a interessar-se por essas actividades, informando, publicitando e sobretudo educando desde a juventude.

4. Visão e Objectivos Operacionais

De acordo com a Visão e os Objectivos Operacionais, acima apresentados para o Município de Sever do Vouga, definiu-se o seguinte conjunto de Planos de Acção:

OBJECTIVOS OPERACIONAIS		PLANOS DE ACÇÃO	
1º Objectivo Operacional	Valorizar o Equilíbrio Ambiental	PA01	Integrar o Ambiente na Gestão Autárquica
		PA02	Gestão Integrada da Água
		PA03	Promover a Responsabilidade Climática
		PA04	Promover a Mobilidade Sustentável
		PA05	Aproximar a comunidade do rio e da floresta
2º Objectivo Operacional	Reforçar a Competitividade Empresarial e Diversificar a base económica	PA06	Qualificar os recursos humanos
		PA07	Desenvolver serviços de apoio à competitividade empresarial
		PA08	Impulsionar a Gestão sustentável e Multifuncional da Floresta
		PA09	Promover uma Estratégia de Turismo de natureza
3º Objectivo Operacional	Consolidar a Atractividade do Concelho	PA10	Fortalecer a identidade local
		PA11	Sensibilizar, informar e envolver
		PA12	Promover a Responsabilidade Social nas empresas e na comunidade
		PA13	Estimular as actividades culturais e criativas